

2023년 제1회 블라인드 통합채용 공고

인천광역시 서구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023년 02월 22일

인천광역시 서구시설관리공단 이사장



1 채용분야 및 인원

구분	직무	인원	비고
총계		62명	
일반직(16명)	사무	4명	
	체육	2명	
	전기	4명	
	기계	3명	
	건축	2명	
	보건	1명	
전문직(30명)	사무보조	1명	
	시설관리	14명	
	청소년지도사	1명	
	수영강사	11명	
	헬스강사	2명	
	운전	1명	
현업직(16명)	데스크매니저	5명	
	그린매니저	10명	
	주차매니저	1명	

2 자격요건 및 우대사항

○ 공통요건

- 응시연령 : 만 15세 이상으로 정년에 해당되지 않는 사람
- = 일반직 및 전문직 : 만60세 / 현업직 : 만65세
- 성별·학력 : 제한없음

- 거주지

구분		자격기준	비고
일반직	사무, 체육	공고일 전 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람	
	전기, 기계, 건축, 보건	제한없음. ※ 인력 부족 및 우수인재 확보를 위한 지역 제한 해제	
전문직 및 현업직		공고일 전 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람	

- 결격사유 : 공단「인사규정」 제12조 및 「전문직 및 현업직 관리규정」 제12조 및 기타 법령에 따른 저촉이 없는 사람

<p>「인사규정」 제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람 9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람 10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람 11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <p>「전문직 및 현업직 관리규정」 제12조(결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 전문직 및 현업직 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「인사규정」 제12조 각 호에서 정한 채용 결격사유에 해당하는 자 2. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자 3. 사고가 불순하고 언행이 불건전한 자로서 공단의 현업 직원으로 부정하다고 인정되는 자
--

○ 자격기준

직 종	분 야	자격요건
일반직	사무	- 컴퓨터(OA자격증), 회계자격증 중 1개 이상 자격증 소지자 = OA자격증 : 컴활, 워드, 사무자동화산업기사, MOS, DIAT, ITQ 300점(B급이상), E-test 등 2급 이상 = 회계자격증 : 전산세무, 전산회계, 전산회계운용사, ERP회계 등 2급 이상 및 ERP정보관리사
	체육	- 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격증 소지자
	전기	- 전기산업기사 이상 자격증 소지자

직종	분야	자격요건
일반직	기계	- 건축설비, 건설기계설비, 에너지(보일러)관리, 공조냉동기계 산업기사 이상 자격증 중 1가지 이상 소지자 ※ 일반기계기사 자격증 소지자 지원가능
	건축	- 건축산업기사 또는 건축설비산업기사 이상
	보건	- 산업보건지도사 자격을 가진 사람 - 산업위생관리산업기사 이상 자격증 소지자 - 「의료법」에 따른 간호사
전문직	사무보조	- 컴퓨터 활용능력 등 사무자동화 관련 자격증 소지자
	시설관리	- 전기기능사, 에너지관리 기능사, 공조냉동기계기능사, 가스기능사 이상의 자격증(1개 이상) 소지자로서 야간근무 가능한 사람
	청소년지도사	- 청소년지도사 3급 이상 자격증 소지자
	수영강사	- 수상인명구조원(안전요원) 자격증 소지자
	헬스강사	- 생활스포츠지도사 2급 이상 자격증(보디빌딩) 소지자
	운전	- 1종 특수면허(구난차) 취득한 자
현업직	데스크매니저	- 해당직무(안내데스크)를 원활히 수행할 수 있는 사람으로 교대근무 및 주말근무가 가능한 사람
	그린매니저	- 해당직무(환경미화)를 원활히 수행할 수 있는 사람으로 교대근무 및 주말근무가 가능한 사람
	주차매니저	- 해당직무(주차관리)를 원활히 수행할 수 있는 사람으로 교대근무 및 주말근무가 가능한 사람

○ 우대사항

구분	세분	가산점수 및 부가점수	
취업지원 및 취업보호 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 적용 대상자	각 개별 법령이 정한바(5% 또는 10%)에 따라 전형별 가산	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	필기시험 각 과목별 만점의 5%	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
자격(면허) 소지자	일반직	공인회계사, 세무사, 변호사, 공인노무사, 기술사, 기능장, 건축사, 해당분야 박사학위 소지자	
		직렬별 기사(1급)이상 자격증	필기시험 각 과목별 만점의 5%
	전문직	채용분야 자격기준의 상위 자격증(산업기사 이상)	필기시험 각 과목별 만점의 5%

구 분	세 분		가산점수 및 부가점수
해당분야 경력자	일반직 (기계, 전기, 건축, 보건)	해당분야 3년 이상 경력자	필기시험 각 과목별 만점의 5%
	전문직 (청소년지도사, 시설관리, 수영강사 헬스강사, 운전)	해당분야 1년 이상 경력자	필기시험 각 과목별 만점의 3%
		해당분야 3년 이상 경력자	필기시험 각 과목별 만점의 5%
공단 체험형 인턴 우수수료자			필기시험 각 과목별 만점의 5%

※ 현업직의 경우 면접전형에 우대사항을 반영한다.

※ 자격소지자는 해당 직종에 한하여 1인 1종만 적용한다.

※ 2가지 이상 가산항목에 해당하는 경우 그 중 유리한 가산점수를 1가지만 적용한다.

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 적용 대상자가 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점을 적용하여 합격할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.

※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 함.

3 응시자 제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
서류 전형	- 블라인드채용으로 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등)을 원칙적으로 요구할 수 없음. 최소한의 정보만 요구 - 온라인 응시원서(자기소개서, 이력서 포함) 작성 제출	온라인 접수
필기 시험	- 가점 증빙자료(자격증, 취업지원대상자, 경력 등 우대사항 증빙서류)	필기전형 시 제출
면접 시험	- 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서 1부 - 주민등록초본 1부(공고일 이후 발급분, 남자의 경우 병역사항 기재) - 자격증 사본 1부 - 취업지원대상자 등 우대사항 증빙서류(해당자에 한함)	면접전형 시 제출

4 전형절차

○ 1차 : 서류전형

- 직무관련 필수 자격증 등 자격기준 적합여부를 심사하여 응시자의 적격 또는 부적격을 판단

○ 2차 : 필기시험 or 체력검정

- 일반직 : NCS직업기초능력평가 + 전공과목평가

채용분야	NCS직업기초능력(50문항)	전공 및 관련과목(20문항)
사무	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력	상경(경제학, 경영학 혼용)
체육		스포츠사회학, 스포츠심리학 혼용
전기		전기 (전기이론)
기계		기계(기계일반)
건축		건축계획, 시공, 법규 혼용
보건		산업안전보건법규, 보건관리학 혼용

※ NCS직업기초능력평가 50문항×2점=100점, 전공 및 관련과목 20문항×5점=100점으로 2과목 전체 득점점수를 산술 평균하여 100점 만점으로 환산

※ 과목별 40점, 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점자 중에서 우대점수를 가산한 총점순으로 합격자 결정

- 전문직 및 현업직(데스크매니저) : NCS직업기초능력평가

채용분야	NCS직업기초능력(50문항)	비고	
전문직	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리	NCS직업기초능력평가 50문항×2점=100점 ※ 60점 이상 득점자 중에서 우대점수를 가산한 총점순으로 합격자 결정	
			사무보조
			시설관리
			청소년지도사
			수영강사
			헬스강사
운전			
현업직	데스크매니저		

- 현업직(그린매니저, 주차매니저) : 체력검정

평가항목	측정기준	비고
(근력) 상대악력	악력기에 의한 기계 측정 왼손, 오른손 각각 2회씩 총 4회 측정 결과 최고기록 반영	붙임1. 체력검정기준 참고
(근지구력) 윗몸일으키기	1분간 실시 횟수 측정	
(유연성) 앉아 윗몸 앞으로 굽히기	검사 기구를 통해 총 2회 측정 후, 최고기록 반영(0.1cm단위)	

※ 국민체력100인증 기준에 준하여 체력검증 시행하며, 1가지 종목이 기준미달 시 탈락

- 채용예정인원 대비 4~7배수로 합격자 선정

분야		채용인원	2차 전형 합격	비고
합계		62명	269명	
일반직	사무	4명	16명	4배수
	체육	2명	10명	5배수
	전기	4명	16명	4배수
	기계	3명	12명	4배수
	건축	2명	10명	5배수
	보건	1명	7명	7배수
전문직	사무보조	1명	7명	7배수
	시설관리	14명	56명	4배수
	청소년지도사	1명	7명	7배수
	수영강사	11명	44명	4배수
	헬스강사	2명	10명	5배수
	운전	1명	7명	7배수
현업직	데스크매니저	5명	20명	4배수
	그린매니저	10명	40명	4배수
	주차매니저	1명	7명	7배수

○ 3차 인성검사

- 문제성 성격 결함자 및 조직 부적응자 등 검출
- 인성검사 결과에 대해 면접시험에 반영

○ 4차 면접시험

- 공단 인재상에 부합하고 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
- 외부위원 3명, 내부위원 2명 총 5명으로 구성되며, 면접위원 2분의 1 이상 외부위원으로 구성하여 공정성 강화
- 평가에서 최고와 최저점수를 제외한 점수의 평균으로 60점 이상을 합격자로 결정

※ 면접위원의 체적, 기피, 회피로 인해 평가가 불가능한 경우 해당 면접위원을 제외 후 최고, 최저점수를 제외하여 평가하며, 면접위원이 3명 이하인 경우 평가점수의 산술 평균으로 한다.

5 합격자 및 임용예정자 결정

○ 일반직 및 전문직

- 필기시험과 최종면접을 30:70의 비율로 환산한 총점을 바탕으로 인사위원회 심의를 거쳐 합격자 결정

○ 현업직

- 데스크매니저 : 필기시험과 최종면접을 30:70의 비율로 환산한 총점을 바탕으로 인사위원회 심의를 거쳐 합격자 결정

- 그린·주차매니저 : 면접점수를 바탕으로 인사위원회 심의를 거쳐 합격자 결정

※ 적격자가 없다고 판단될 경우 해당 합격자를 선발하지 않을 수 있다.

※ 선발예정 인원(예비합격자 포함)을 초과하여 동점자가 있을 경우 「인사규정 시행내규」제10조의2에 근거하여 인사위원회에서 동점자 처리기준 결정하여 처리한다.

○ 예비합격자 결정 (유효기간 : 예비합격자 발표일로부터 1년)

- 채용분야별 최종합격자 외 예비합격자를 3배수범위내로 선정할 수 있다.

6 합격자 등록 및 결격사유 조회

- 등록서류 : 기본증명서, 주민등록초본(군경력 포함), 주민등록등본, 사진, 졸업증명서 또는 학위증명서, 채용신체검사서(채용 건강검진 대체통보서), 공정채용확인서, 통장사본, 도장

- 성범죄(아동학대)경력, 비위면직자 등 결격사유 발생 시 임용취소

- 지방공기업 법 등 관련 법 제한에 따라 비위면직자 및 결격사유조회에 대한 체크리스트 및 협약서 작성으로 임용 후 결격사유 확인 시 임용취소

- 임용후에도 부정합격 확인 시 채용취소(「지방공기업 인사·조직운영기준」)

※ 「인사규정 시행내규」 제12조의2에 따라 채용신체검사 비용은 우리공단이 부담하며 국민건강보험공단의 ‘채용 건강검진 대체 통보서(최대2년내)’ 발급으로 대체 가능

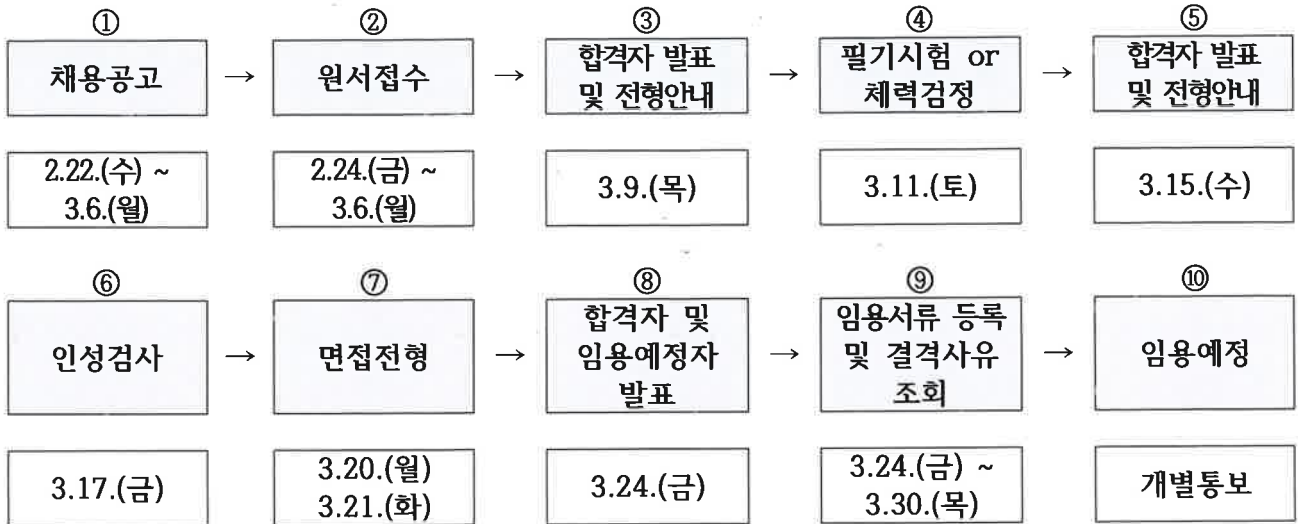
「인사규정 시행내규」 제12조의2(신체검사) ① 채용시험 합격자는 의료기관에서 채용 신체검사를 하여야 하며, 채용심사비용은 회사가 부담한다. 다만, 직무상 특정 신체적 조건이 필요하지 않은 자를 채용할 경우 채용 신체검사를 「건강검진기본법」에 따른 ‘국가건강검진 결과’로 대체 할 수 있다.

※ 시설관리 직무의 경우 「산업안전보건법」에 따라 야간근무 등의 근로조건으로 특수건강검진을 추가로 받아 제출하여야 함.

※ 6개월의 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 임용조치

7

채용전형 일정



※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 신규사업 개관 등 일정에 따라 최종 임용예정일 추후 공지

※ 면접시험장소 공고, 합격자명단 발표 등 시험관련 사항은 채용사이트 또는 인천서구 시설관리공단 홈페이지 지방공기업경영정보시스템 별도 공고하며 개별 통지할 예정

8

응시원서

가. 접수기간 : 2023.02.24.(금) ~ 2023.03.06.(월) / 11일간

나. 접수방법 : 온라인접수(<https://issi.brms.kr/>)

9

근무조건

- 정년 : 일반직 및 전문직(만 60세), 현업직(만65세)
- 근무시간 : 주40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)원칙
 - ※ 사업장 특성에 따라 주 40시간 범위에서 근무일수, 시간 변경될 수 있음)
- 근무장소 : 인천광역시서구시설관리공단 내 사업장(인천 서구 관내)
- 보수 : 공단 「보수규정」 및 「전문직 및 현업직 관리규정」 및 동 시행내
규에 따름

※ 전문직 청소년지도사 : 여성가족부 지침「청소년사업안내」배치지도사 봉급 적용

※ 지방공기업통합공시사이트(<http://www.cleaneye.go.kr/user/itemGongsi.do>) 상세공개

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 나. 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- 다. “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 라. 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- 마. 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하여 드립니다.
(채용여부가 확정된 이후 180일 이내 반환청구 가능)
- 바. 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 채용사이트, 서구시설관리공단 홈페이지, 서구청 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- 사. 응시인원이 채용인원과 같거나 미달인 경우 또는 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유 조회 및 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 아. 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소됩니다.
- 자. 각 채용단계별로 이의제기 절차를 운영합니다.
- 차. 최종합격자의 임용유예기간은 합격자 발표일로부터 1년입니다.
- 카. 공단 「취업규정」 제14조(겸직금지)의 규정에 따라 직원은 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사할 수 없음
- 타. 최종합격자가 임용하는 것을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 순차적으로 임용하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년입니다.
- 파. 각 서류는 공고일 이후 발급된 서류를 제출하시기 바랍니다.
- 하. 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용시스템 내 Q&A 메뉴 및 온라인 시스템담당자(☎032-580-1116)로 문의하시기 바랍니다.

「붙임1」 체력검정기준

1. 측정항목

구분	평가항목	측정기준	비고
현업직 체력검정	(근력) 상대약력	약력기에 의한 기계 측정 왼손, 오른손 각각 2회씩 총 4회 측정 결과 최고기록 반영	
	(근지구력) 윗몸일으키기	1분간 실시 횟수 측정	1. 양팔은 십자모양으로 교차하여 가슴 앞에 모으고, 두 손은 어깨 위에 올리 고 양 팔꿈치가 허벅지(넓적다리)에 달아야 1회로 인정하고 그렇지 으날 은 경우 해당 회수 무효처리
	(유연성) 앉아 윗몸 앞으로 굽히기	· 앉아윗몸앞으로굽히기 검사 기구를 통해 총 2회 측정 후, 최고기록 반영(0.1cm단위)	· 양손 끝으로 똑바로 밀며, 무릎이 구부러지지 않도록 함

※ 1가지 종목 이상 기준 미만 시 탈락

2. 측정기준

성 별	연령 대	근력					근지구력					유연성				
		상대약력(%)					교차윗몸일으키기(개)					앉아윗몸 앞으로 굽히기(cm)				
		20점	175점	15점	125점	10점	20점	175점	15점	125점	10점	20점	175점	15점	125점	10점
남	19-24	62.6	59.9	57.2	54.5	51.8	55	52	48	45	42	16.1	13.6	11.1	8.6	6.1
	25-29	62.4	59.7	57.0	54.3	51.6	51	48	45	42	38	14.9	12.5	10.1	7.7	5.3
	30-34	62.6	59.9	57.2	54.5	51.8	47	44	41	38	35	14.2	11.8	9.4	7.0	4.6
	35-39	62.1	59.4	56.6	53.9	51.1	45	42	39	36	33	14.0	11.7	9.3	7.0	4.6
	40-44	62.8	60.0	57.2	54.4	51.6	44	41	38	35	32	14.2	11.9	9.5	7.2	4.8
	45-49	62.0	59.4	56.7	54.1	51.4	41	39	36	33	30	13.6	11.4	9.1	6.9	4.6
	50-54	60.5	57.9	55.3	52.7	50.1	38	35	32	29	26	13.9	11.6	9.3	7.0	4.7
	55-59	59.4	56.8	54.2	51.6	49.0	35	32	29	26	23	13.3	11.0	8.6	6.3	3.9
60-64	56.8	54.3	51.7	49.2	46.6	31	28	25	22	19	11.8	9.5	7.1	4.7	2.3	
여	19-24	46.8	44.6	42.4	40.2	38.0	36	33	30	27	23	19.7	17.3	14.9	12.5	10.1
	25-29	47.0	44.8	42.6	40.4	38.2	33	30	27	24	21	18.5	16.2	13.8	11.5	9.1
	30-34	49.6	47.4	45.2	43.0	40.8	31	28	25	22	19	18.2	16.0	13.8	11.6	9.4
	35-39	47.5	45.3	43.1	40.9	38.7	31	28	25	22	19	18.9	16.7	14.5	12.3	10.1
	40-44	47.1	45.0	42.8	40.7	38.5	30	28	25	22	19	18.8	16.7	14.6	12.5	10.4
	45-49	46.2	44.1	41.9	39.8	37.6	28	25	22	19	16	18.9	16.9	14.8	12.8	10.7
	50-54	44.7	42.7	40.6	38.6	36.5	24	22	19	16	13	19.5	17.6	15.6	13.7	11.7
	55-59	43.2	41.2	39.2	37.2	35.2	20	18	15	12	9	19.5	17.6	15.7	13.8	11.9
60-64	41.9	40.0	38.0	36.1	34.1	17	15	12	10	7	19.6	17.7	15.7	13.8	11.8	

※ 국민체력100 인증기준을 바탕으로 체력측정기준 산정

3. 합격자 선정

- 체력검정 취득 점수 결과 고득점자 순으로 선발
- 동점자의 경우 합격하여 면접기회 부여